

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 210 del 14 FEB. 2022

Oggetto: Dott.ssa Valentina Maria Odile Altadonna, Dirigente Medico presso l'U.O.S. di Igiene ed organizzazione dei Servizi Sanitari del P.O. Garibaldi Centro. Aspettativa non retribuita per periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra Azienda.

Proposta N° 100 del 11/02/2022

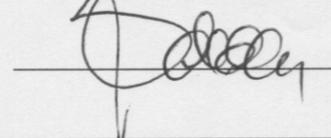
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
Dott.ssa Martina Catalano



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 1929 del 28/02/2022, la Dott.ssa Valentina Maria Odile Altadonna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.S. di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Sanitari del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita di sei mesi per periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/03/2022, sino al 15/09/2022;

Visto l'art. 25, comma 10, del CCNL 21 maggio 2019 del Comparto Sanità il quale recita testualmente "Al dipendente già in servizio a tempo indeterminato presso un'azienda o ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, può essere concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova, di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. a) del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Aspettativa).";

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.S. di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Sanitari, apposto in calce alla nota prot. n. 1929 del 28/02/2022;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della Dott.ssa Valentina Maria Odile Altadonna e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per mesi sei per espletamento del periodo di prova presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/03/2022;

Rilevato, altresì che nei confronti della dipendente la quale, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Considerato che durante tale periodo alla stessa non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

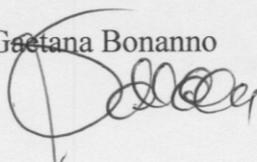
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere alla Dott.ssa Valentina Maria Odile Altadonna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.S. di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Sanitari del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi sei per espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/03/2022, sino al 15/09/2022;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro si intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



2

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla Dott.ssa Valentina Maria Odile Altadonna, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, in servizio presso l'U.O.S. di Igiene ed organizzazione dei Servizi Sanitari del P.O. Garibaldi Centro, un periodo di aspettativa non retribuita per mesi sei per espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra Azienda, con decorrenza dal 16/03/2022, sino al 15/09/2022;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

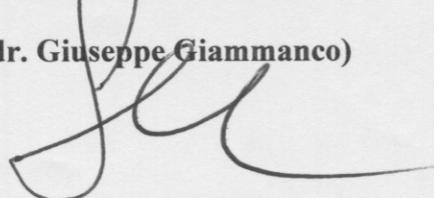
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



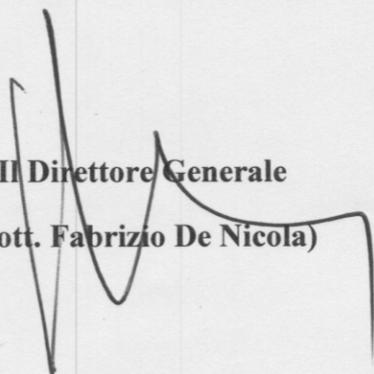
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)



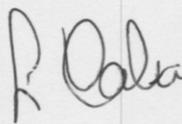
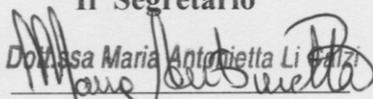
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
